

**RADYOTERAPİ TEKNİKERLERİNİN
ÜLKEMİZDEKİ
DİĞER SAĞLIK PROFESYONELLERİ
İLE İLİŞKİLERİ
VE
ORTAK ÇALIŞMALARI**

FUNDA KAYACI

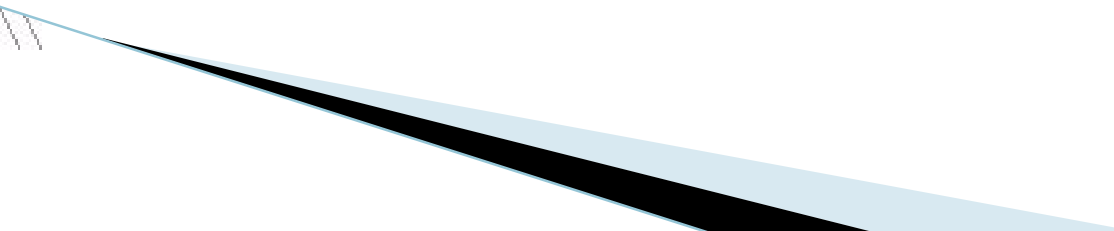
**HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ
ONKOLOJİ HASTANESİ RADYOTERAPİ TEKNİKERİ**



SAĞLIK PROFESYONELLERİ PLATFORMU

► **KURULUM**

- 16 Mayıs – 13 Haziran 2017
- 32 Dernek

- ▶ **Mesleki İstihdam**
 - ▶ **Kamu ve Özel Sektörde Özlük Hakları**
 - ▶ **Artan Mezun Sayısı**
 - ▶ **Eğitimde Kalite**
 - ▶ **Sağlıkta Taşeron Sistemi Sorunları**
- 

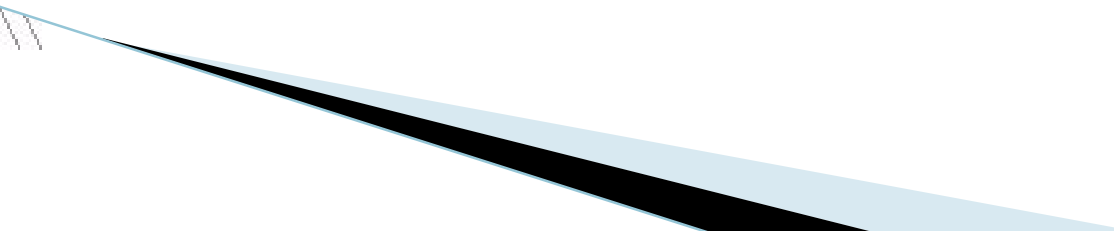








14 Haziran 2017’de basın açıklaması yapıldı ve şu konulara değinildi;

- Sağlık politikalarının etkin olarak yürütülebilmesi,
 - Dengeli dağıtılmış kadrolar,
 - Kaliteli sağlık hizmetinin sunumu,
 - Yeterli öğretim kadrosu ve donanımı olmayan üniversitelerin çok sayıda mezun vermesi ve verilen mezunların istihdam oranı,
 - Kadrolu meslek mensupları yerine, taşeron sistemi ile hizmet alımı, (iş barışının bozulması)
- 

- Sağlık profesyonellerinin özlük haklarının korunarak çalışmaları,
- Çalışanlar arasında döner sermaye, performans ve ek göstergelerin adaletsiz dağılımı,
- İstihdamda mesleğinde eğitilmiş kişilerin yerine sertifikasyon programları ile eğitilmiş alaylı kişilerin tercih edilmesi,
- 4+2 sisteminin aile birliğini zorlaması,

“Seri ve sıkı iş birliği içerisinde çalışan 10 Dernek”

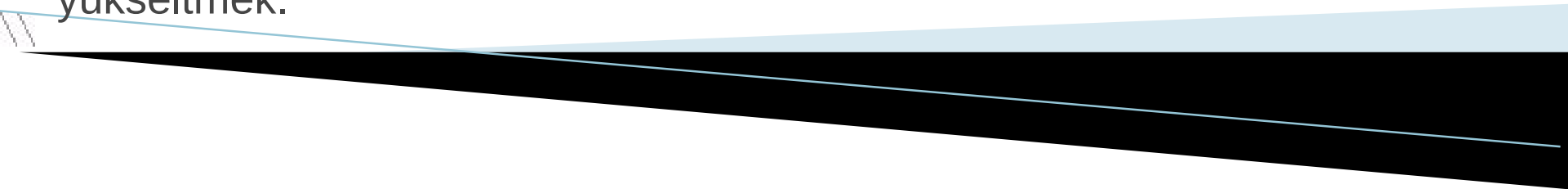
- ▶ 08 Kasım 2017
- ▶ 11 Aralık 2017
- ▶ 13 Ocak 2018

Ve ardından “09 Şubat 2018’de” bir mutabakat tutanağı ile “Sağlık Profesyonelleri Platformu” kurulmuştur.

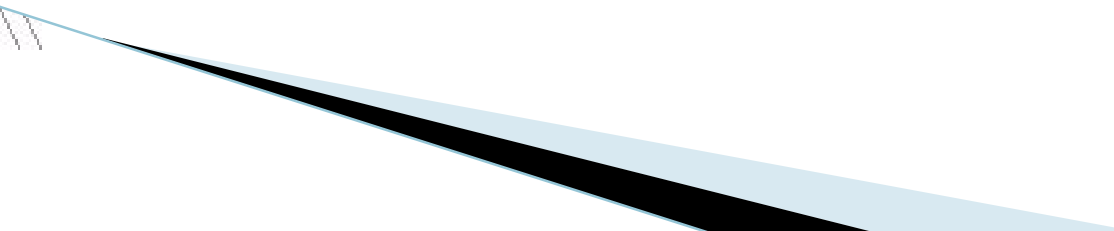
- Türkiye Fizyoterapistler Derneği
- Radyoterapi Teknikerleri Derneği
- Diyetisyenler Derneği
- Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği
- Çocuk Gelişimi ve Eğitimcileri Derneği
- Ameliyathane Teknikerleri Derneği
- Anestezi Teknisyen ve Teknikerleri Derneği
- Odyoloji Derneği
- Duyma Sağlığı Derneği
- Eczane Teknisyenleri ve Teknikerleri Sosyal ve Kültürel Gelişim Derneği

MİSYONUMUZ

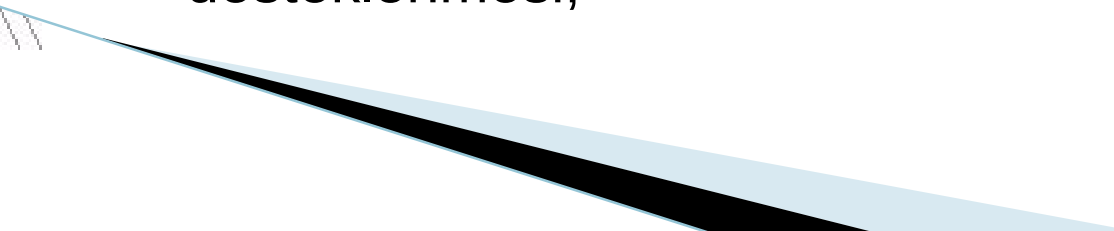
Sağlık profesyonellerini temsil eden, tüm meslek mensuplarına yönelik faaliyet gösteren Sivil Toplum Kuruluşları arasında;

- İletişim ağı oluşturmak,
 - Bilgi, birikim ve deneyimleri paylaşmak,
 - İstişare ,iş birliği ile ortak çalışma zemini hazırlamak,
 - Projeler üretmek,
 - Sağlık profesyonellerinin hak ve sınırlarını koruyarak statüsünü yükseltmek.
- 

VİZYONUMUZ

- Sağlık alanında proje ve politikaların oluşturulma sürecinde aktif rol üstlenerek, yerel ve özgün çözümler üretmek,
 - Küresel düşünüp, başarılı çalışmaları uluslar arası düzeye taşıyarak, güçlü, sağlıkta kaliteli ve etkin hizmet sunumunu sağlamaktır.
- 

AMAÇLAR

- İş gücü planlaması yaparak, etkin personel istihdamının arttırılması ve desteklenmesi sağlamak,
 - Sağlık personelinin özlük ve mali haklarının korunması ve dengelenmesi sağlamak,
 - Artan üniversite ve mezun sayısının YÖK, Sağlık Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıklarla iş birliği içerisinde düzenlenmesi sağlamak,
 - Meslek tanımlarının güncellenmesi,
 - Tüm sağlık personellerinin eğitim müfredatlarında kalitenin desteklenmesi,
- 

AMAÇLAR

- Sağlık mesleklerinin icrasında diploma harici sertifika, kurs, katılım belgesi, eğitim belgesi vb. ile mesleki yetkinlik kazandırılmasının önlenmesi,
- Özelleştirilmenin önüne geçilmesi, var olan sistem içerisindeki taşeron çalışanların özlük haklarının, kamuda çalışanlar ile eşitlenerek hizmet sunumunda kalitenin artırılması,
- Sağlık alanına yönelik mevcut mevzuatın takip edilmesi ve yeni mevzuat oluşturulurken taraf olunması,
- Bahsedilen bu konularda toplumsal farkındalığın artırılması ve kamuoyu oluşturulması için etkinlikler yapılması,
- Tüm bu çalışmaları ilgili bakanlıklar ve kurumlar ile işbirliği içerisinde yürütmek.

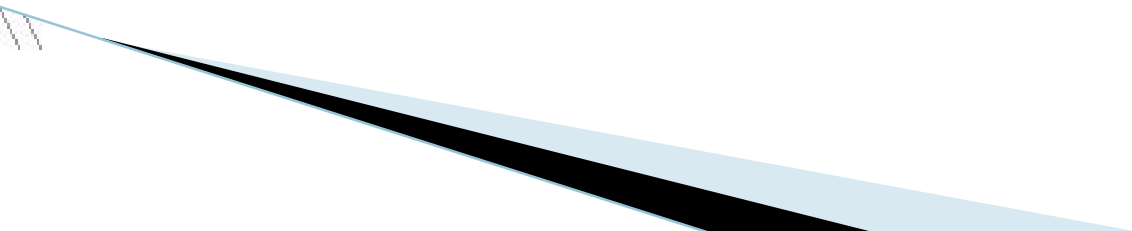
YAPILANMA ve ORGANLAR

Görev dağılımı;

- ▶ Başkan,
- ▶ Başkan Yardımcısı (Saha Koordinatörü),
- ▶ Sekreteryadan sorumlu dernek,
- ▶ Mali işlerden sorumlu dernek,

Ekibimizle birlikte 2 (iki) yılda bir genel kurul toplantısı yapılmaktadır.

ÜYELİĞE KABUL

- ▶ Her meslek grubu, mesleğe ait tek dernek ile temsil edilir.
 - ▶ Başvuru yapan dernekler, SPP kapasite tespit formunu doldurmak, dernek tanıtım raporu hazırlamak, yönetim kurulu kararı almak ve platform temsilcilerini belirlemek zorundadır.
 - ▶ Üyelik platform yönetim kurulu tarafından onaylandıktan sonra gerçekleşir.
- 

Üyeliğe Kabulden Sonra Devam Edebilmenin Şartları

- I. Platformun amacına uygun çalışmalar yapmak,
- II. Toplantılara aktif olarak katılmak,
- III. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde etkin rol oynamak,

VE BİZ NELER YAPTIK?

- Çok sayıda yönetim kurulu toplantıları yapıldı.







- Dönemin Bakan ve Bakan Yardımcıları ile çok sayıda görüşmeler yapıldı.









***“30 mesleği temsilen genç arkadaşlarımızı
Bakan Yardımcısı A. Baha ÖĞÜTKEN ile bir araya
getirdik.”***









- TBMM’de Sağlık Komisyonu Başkanı ve üyeleri, Plan Bütçe Komisyonu Başkanı ve üyeleri ile çok sayıda görüşmeler yapıldı.











- 81 ilden 36 meslek grubunu temsilen 550 gencin katılımı ile TBMM’de “Sağlık Komisyon Üyesi Sefer AYCAN” ın ev sahipliğinde basın açıklaması ve bir toplantı gerçekleştirildi..











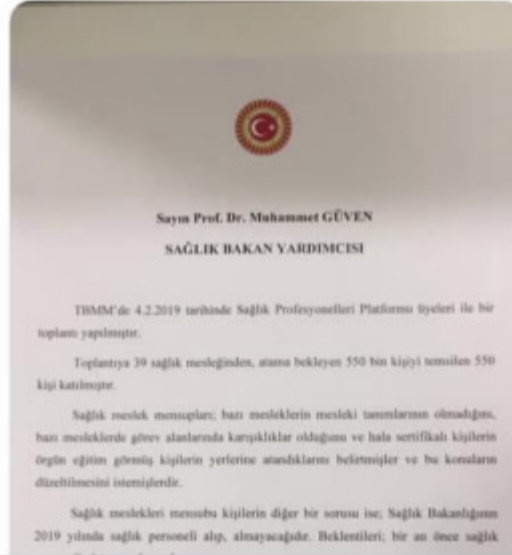
Tweet



Prof.Dr. Sefer Aycan 
@seferaycan



Sağlık Bakanlığına Sorduk: Sağlık Personeli alımı ne zaman yapacaksınız, Hangi meslekten kaç kişi alacaksınız?



Yanıtını Tweetle



BAŞARDIKLARIMIZ!!!

- Taşeron olarak tıbbi sekreter alımında sertifikasyonun sonlandırılması ve sağlık personelinin kendi yetkinlik alanında çalıştırılması

Sayı : 86642992-010,07.01
Konu : Sağlık Personelinin Alanı Dışında
Görevlendirilmesi Hakkında

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni ve toplum sağlığı sağlık memurlarının belirlenmiş görev yetki ve alanları göz önüne alınarak görev ve unvanlarına uygun olarak çalıştırılmaları gerekmektedir.

02.03.1954 tarih ve 8647 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu'nun "İncel" maddesinde belirtilen hükümlerle (Değişik:25/4/2007-5634/3 md.) " Hemşireler; tabip tarafından acil haller dışında yazılı olarak verilen tedavileri uygulamak, her ortamda bireyin, ailenin ve toplumun hemşirelik girişimleri ile karşılaşabilecek sağlıkla ilgili ihtiyaçlarını belirlemek ve hemşirelik tanılama süreci kapsamında belirlenen ihtiyaçlar çerçevesinde hemşirelik bakımını planlamak, uygulamak, denetlemek ve değerlendirmekle görevli ve yetkili sağlık personeli" ifadesi yer almaktadır.

Ayrıca; 08.03.2010 tarih ve 27515 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan " Hemşirelik Yönetmeliği" ile sağlık hizmeti sunulan kurum ve kuruluşlarda görev yapan hemşirelerin çalışma alanlarına, pozisyonlarına ve eğitim durumlarına göre görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir.

Ancak, sağlık insan gücü içinde en büyük grubu oluşturan söz konusu personellerin bakım hizmetleri dışındaki alanlarda çalıştığı belirlenmiştir. Bu durum sağlık hizmetinin aksamasına ve iş gücü kaybına neden olmaktadır.

Ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni ve toplum sağlığı sağlık memurlarının sağlık hizmetleri dışında çalıştırılmaları, görev ve yetkileri dışında görev almaları mevcut mevzuata göre uygun görülmemektedir.

Bu kapsamda, sağlık hizmetlerinin aksamadan devam edebilmesi ve uygulamada düzenin sağlanması için sağlık tesisi içerisindeki çalışma alanlarının yeniden düzenlenmesi ve geçici görevlendirilmelerin sonlandırılması; bu durumda olanlar var ise gerekli tedbirler alınıp, personel desteği sağlanarak hizmetin aksamasına meydan verilmeden düzeltilmesi, ayrıca var ise geçici görevlendirme nedenlerinin ivedilikle tarafınıza bildirilmesi gerekmektedir.

Konu hakkında çalışmaların hızlandırılarak gerekli hassasiyetin ve önemin gösterilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Rahmi KILIÇ
Bakan a.
Genel Müdür

BAŞARDIKLARIMIZ!!!

- Güvenlik soruşturması beklerken ikinci sefer tercih yapılmasının önüne geçilmesi,

TKILAVUZ31052018.pdf
dokuman.osym.gov.tr

tercihi yaparken Bakanlar Kurulu'nun 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesindeki (B) fıkrasında (**) ve 6.0.1976 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1'inci maddesinin 3 ve 4'üncü fıkralarında (**) yer alan hükümlerin uygulanacağı göz önünde bulundurulmalıdır. Bu pozisyonlara yerleşenlerden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1'inci maddesinin 3 ve 4'üncü fıkralarında belirtilen istisnalar kapsamına girmeyenlerin atamaları yapılmayacaktır.

9. Sağlık Bakanlığının atama için öngördüğü niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olup tercihlerine yerleşenlerin atama işlemleri yapılamayacaktır.

BAŞVURU GENEL VE ÖZEL ŞARTLARI

BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

1. Bu kılavuzda bulunan sözleşmeli pozisyonları tercih eden adayların, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile aynı Kanunun 48'inci maddesindeki şartları taşımaları gerekmektedir.
2. 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilecek sözleşmeli pozisyonlara, **5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28'inci maddesi gereğince mavi kart sahibi olup mavi kartlılar kütüğüne kayıtlı adaylar ve yabancı uyruklu adaylar tercihte bulunamayacaktır.**
3. **KPSS 2018/4 Tercih Kılavuzunda belirtilen sözleşmeli pozisyonlara yerleşenlerin, bu kılavuzda belirtilen sözleşmeli pozisyonları tercih etmeleri sistem tarafından engellenecektir.**
4. Sosyal Güvenlik Kurumundan emekli aylığı alanlar ile 65 yaşını doldurmuş olanlar göreve başlatılmayacaktır.
5. Durumu "Başvuru Genel ve Özel Şartlarını" uygun olmayan adaylar ile yerleştirdiği sözleşmeli pozisyonun niteliklerini taşımayan, aranan nitelik ve şartları taşıdığı halde istenen belge(leri) süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar, göreve başlatılmayacaktır.

BAŞVURU ÖZEL ŞARTLARI

ODYOLOG:

Söz konusu pozisyona odyoloji alanında lisans eğitimi veren fakülte veya yüksekokullardan mezun veya diğer lisans eğitimleri üzerine odyoloji yüksek lisansı veya doktorası yapan ve Devlet Personel Başkanlığına bilgileri alınmış adaylar başvurabilecektir.

BAŞARDIKLARIMIZ!!!

- Diyaliz hemşireliği sertifika programının kaldırılarak, diyaliz teknikerlerinin istihdamını sağlanması,

>06 ŞUBAT 2019

Diyaliz teknikerlerinin istihdam sorununu çözüyoruz

Bakanlık olarak, diyaliz merkezlerinde daha nitelikli ve kesintisiz hizmet vermek amacıyla yeni bir düzenlemeyi hayata geçiriyoruz. Yürürlüğe girecek yeni yönetmelik ile Hemodiyaliz ve Periton Diyaliz Hemşireliği Sertifika Programlarını sonlandırıyoruz. Bu sayede istihdam sorunu yaşayan diyaliz teknikerlerinin önünün açılmasını sağlayacağız. Diyaliz merkezlerinde kademeli geçişle sadece diyaliz teknikerleri ile hizmet vermeyi hedefliyoruz.

Öte yandan Yönetmeliğin yayım tarihinden önce sertifika almış hemşirelerimizin tüm hakları korunacaktır. Bu sayede kamuda yeterli diyaliz teknikeri kadrosu oluşuncaya kadar diyaliz hizmetlerinin aksamaması sağlanacaktır.

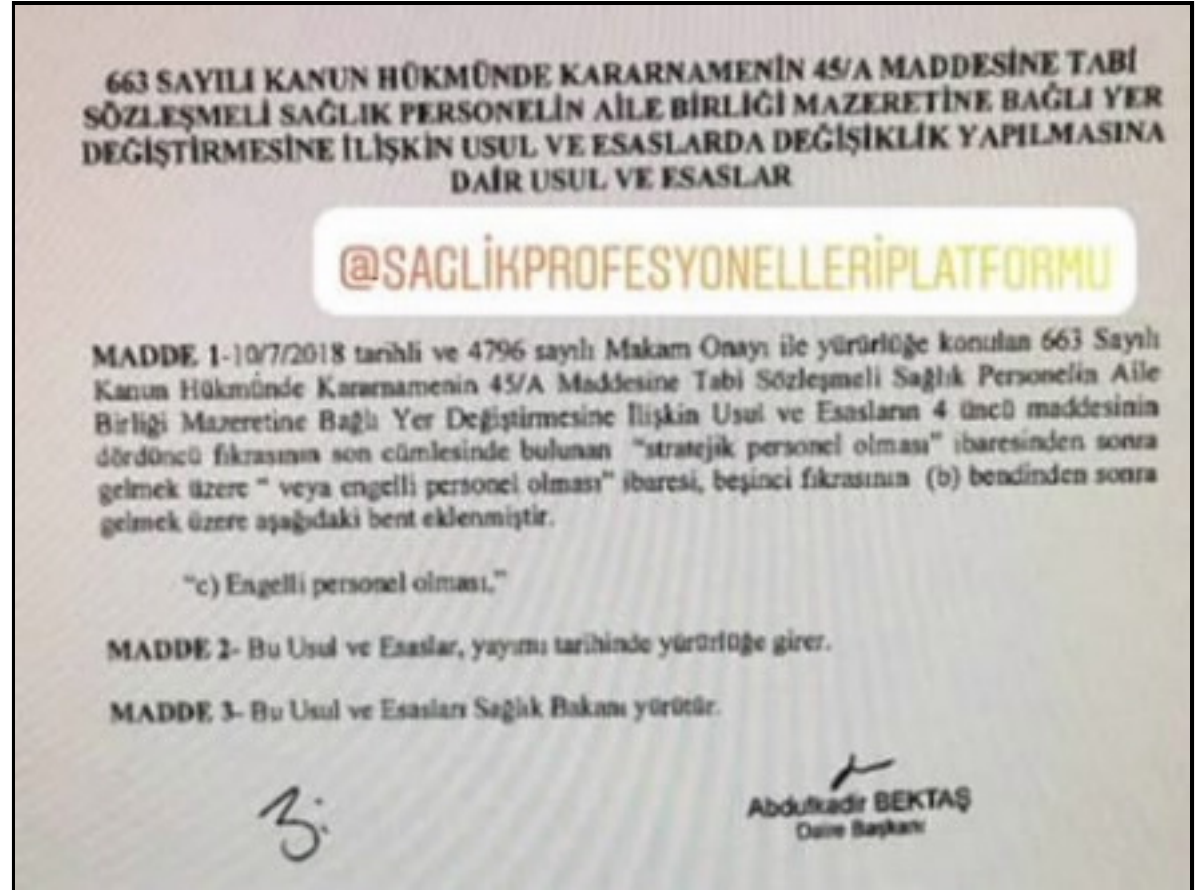
Ayrıca daha önce periton diyalizi alanında görevlendirilmeyen diyaliz teknikerleri için Periton Diyalizi Sertifikalı Eğitim Programı başlatarak bu alanda da görev yapmalarını sağlanacaktır.

Sağlık hizmetlerinde diğer meslek grupları için de benzer çalışmalar gündemimizdedir. Her meslek grubunun kendi alanında görevini yapması için gerekli düzenlemeleri yapacağız.

Dr. Fahrettin Koca
T.C. SAĞLIK BAKANİ

BAŞARDIKLARIMIZ!!!

- 4+2 sisteminde değişiklik yapılması için mücadelelerin başlatılması,



BAŞARDIKLARIMIZ!!!

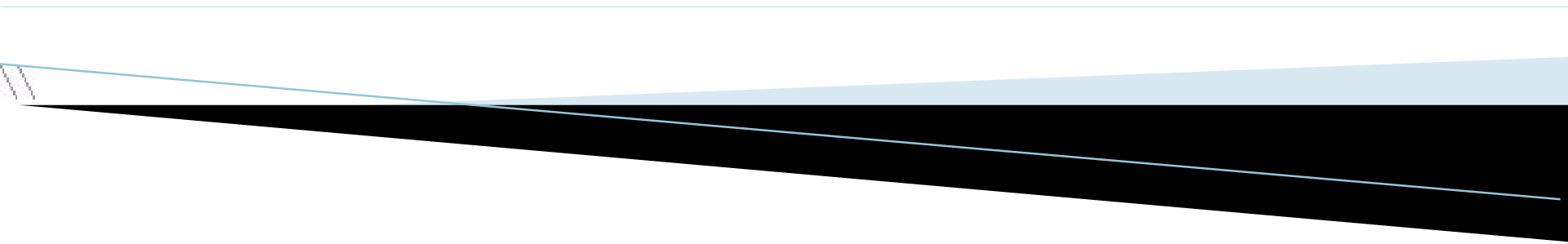
- ▶ Hemşirelerin kendi yetkinlik alanlarında çalıştırılmasının sağlanması,
- ▶ 1219 sayılı kanunun girişimlerimiz sonucunda Sağlık Bakanlığı Sağlık Meslekleri Dairesi Başkanlığı tarafından meslek tanımlarının güncellenmesi için çalışmaların başlatılması,

Sağlık Profosyonellerinin Sağlık Bakanlığı'nda istihdam artışı

2017 yılı atama sayısı-16.000

2018 yılı atama sayısı-27.000

2019 yılı atama sayısı-29.689



**Nereye gittiğini bilen kişilere,
dünya çekilip yol verirmiş.**



Teşekkürler